

DELIBERA N. 29 DEL 13.04.2022 - APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.
O M I S S I S

Il Presidente relaziona.

L'Azienda ha la necessità di procedere ad una ridefinizione della propria struttura organizzativa e, conseguentemente, della relativa dotazione organica del personale. Tale esigenza, che risulta fisiologica in ogni contesto aziendale, risulta improcrastinabile per Ater Treviso, tenuto conto che le modifiche della disciplina di settore apportate dalla L.R. n. 39/2017 e successivi provvedimenti attuativi, hanno profondamente modificato nell'ultimo quinquennio ambiti e competenze aziendali.

In particolare i cambiamenti hanno riguardato sia le modalità di gestione del *core business* aziendale, ovvero la locazione di immobili di edilizia residenziale pubblica, sia ulteriori incombenze connesse con l'esercizio dell'attività stessa, così come indicate nella normativa regionale.

A questo si aggiungono una serie di attività trasversali a tutti gli ambiti aziendali che le Aziende, proprio per la loro natura di enti pubblici, ancorché economici, sono chiamate ad adottare e applicare, in particolare per quanto attiene agli adempimenti in tema di anticorruzione e trasparenza, obblighi in materia di privacy, codice appalti e procedure connesse con la sicurezza aziendale.

Tenuto conto di queste rinnovate esigenze aziendali, con provvedimento all'ordine del giorno di questo Consiglio di Amministrazione è stata adottata la nuova Struttura organizzativa aziendale, come segue:

A) Direzione, a cui afferiscono le strutture:

Ufficio programmazione, servizi generali e acquisti.

Ufficio servizi informatici.

B) Area Amministrativa, a cui afferiscono le strutture:

Ufficio contabilità.

Ufficio gestionale.

Ufficio legale.

Ufficio patrimonio.

Ufficio risorse umane.

C) Area Tecnica, a cui afferiscono le strutture:

Ufficio manutenzione.

Ufficio progettazione e direzione lavori.

Per quanto riguarda la dotazione organica del personale, una prima revisione conseguente all'entrata in vigore della L.R. 39/2017, è stata approvata con delibera n. 101/2019; con tale provvedimento è stata apportata una cospicua riduzione della dotazione organica precedente, portando l'organico complessivo a 72 figure.

Il Presidente evidenzia che l'organico attuale risulta composto da 55 figure, di cui un Dirigente a tempo determinato e 5 figure con orario part-time, per un organico espresso in termini di *full-time equivalent* o FTE pari a 53,4 unità. Tale contrazione del numero dei dipendenti rispetto alla dotazione organica è strettamente correlata ad un numero considerevole di uscite dal servizio per pensionamento verificatosi dell'ultimo triennio, le cui posizioni vacanti sono state solo parzialmente coperte con l'assunzione di nuovo personale a seguito di selezioni, e al contempo alla necessità di garantire la sostenibilità economica della gestione del turnover.

Entrando nello specifico, la tabella seguente riporta nel dettaglio l'organico del personale al 01.04.2022, con relativa suddivisione per livelli e indicazione delle posizioni attualmente vacanti:

Livello/qualifica	Posizioni dotazione organica	Posizioni ricoperte al 01.04.2022	Posizioni vacanti
Dirigente	3	2	1
Quadri	3	2	1
8°	3	0	3
7°	10	9	1
6°	18	13	5
5°	17	14	3
4°	15	12	3
3°	3	3	0
TOTALE	72	55	17

Da evidenziare che per quanto riguarda la figura dirigenziale attualmente vacante, tale posizione verrà ricoperta con la nomina del Direttore dell'Azienda, così come previsto dalla Legge regionale e dallo Statuto aziendale, mentre per altre posizioni disponibili sono in corso alcune procedure di passaggio a livello superiore riservate al solo personale in servizio a tempo indeterminato.

In considerazione delle modifiche apportate alla struttura organizzativa e delle specifiche esigenze aziendali connesse con il cambiamento delle competenze attribuite dalla normativa regionale, risulta necessario

ridefinire anche la dotazione organica del personale, apportando variazioni sia per quanto attiene al numero di figure da assegnare a ciascun livello, sia rispetto al totale delle figure da prevedere.

La tabella seguente riporta le modifiche proposte:

Livello/qualifica	Dotazione organica vigente	Dotazione organica proposta	Differenziale
Dirigente	3	3	0
Quadri	3	3	0
8°	3	3	0
7°	10	12	+2
6°	18	18	0
5°	17	19	+2
4°	15	10	-5
3°	3	2	-1
TOTALE	72	70	-2

Si rileva, sostanzialmente, una diminuzione complessiva di due figure rispetto alla vigente dotazione del personale, ciò dovuto prevalentemente ad una cospicua diminuzione di figure di 4° livello, nello specifico 5 posizioni, e anche di una figura di 3° livello. Al contempo si propone di aumentare la dotazione del personale indicando due ulteriori figure di 7° livello e due figure di 5° livello, considerata la necessità di incrementare la professionalità e le competenze richieste, tenuto conto delle attività da assegnare e delle mansioni a cui destinare il personale dipendente.

Si precisa che le figure con qualifica dirigenziale individuate in dotazione organica sono da intendersi riferite indifferentemente a posizioni a tempo indeterminato o a termine e che una delle tre figure dirigenziali è rappresentata dal Direttore dell'Azienda.

Il Presidente, infine, informa il Consiglio di Amministrazione che la proposta di revisione della dotazione organica del personale, così come previsto dallo stesso CCNL, è stata oggetto di esame congiunto con le organizzazioni sindacali territoriali di categoria in data 12.04.2022.

Per le motivazioni suesposte, il Presidente, tenuto conto del parere espresso dal Direttore in ordine alle modifiche indicate, propone di approvare la dotazione organica del personale aziendale.

Ciò udito,

Il Consiglio di Amministrazione

visti gli atti citati in premessa,

considerato che il presente provvedimento non necessita del parere di regolarità contabile da parte del Servizio contabilità e controllo, non comportando alcun impegno di spesa,

su proposta e conforme parere del Dirigente dell'Area Amministrativo-gestionale,

con il parere favorevole del Direttore ai fini della legittimità dell'atto,

a voti favorevoli unanimi

DELIBERA

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di approvare la dotazione organica come indicato nella tabella seguente:

LIVELLO/QUALIFICA	NUMERO UNITA'
DIRIGENTE	3
Q	3
8	3
7	12
6	18
5	19
4	10
3	2
TOTALE	70

3. Di dare atto che la dotazione organica assumerà efficacia solo dopo il controllo da parte della Regione del Veneto ai sensi dell'art. n. 18 della L.R. n. 39/2017 e s.m.i.
4. Di dare altresì mandato al Direttore per l'attuazione dei provvedimenti conseguenti.