

**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE DELLA
PROVINCIA DI TREVISO
ACCORDO AZIENDALE
PER CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO**

PREMIO DI RISULTATO PER TRIENNIO 2012 – 2014

C.C. AZIENDALE 28.05.2012 - APPLICAZIONE ART. 4

L'anno 2014 (duemilaquattordici), il giorno 10 (dieci) del mese di marzo, alle ore 09.00, presso la sede dell'Azienda in Treviso, via G. D'Annunzio, 6

tra

l'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale della Provincia di Treviso, di seguito denominata "Azienda", rappresentata dal Direttore ing. Flavio Bellin

e

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, di seguito denominata "R.S.U.", nella persona dei sigg.ri Rosario Bucci, Mara Dalla Cia e Giampaolo Zardini,

PREMESSO

che in data 28 maggio 2012 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Aziendale "Premio di risultato per triennio 2012 – 2014";

che, con provvedimento n. 72 in data 29.06.2012, il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda ha approvato il testo del C.C. Aziendale citato ed i relativi allegati;

che il C.C. Aziendale in oggetto prevede che gli importi "dell'incentivo M.B.O. per Quadri e del "premio di risultato" per il personale sino all'8° livello, in considerazione dell'incentivo ex art.92 del D.Lgs. 163/2006 destinato al personale dell'Area Tecnica, vengono suddivisi in misura differenziata tra le due Aree organizzative (Area Amministrativa/Gestionale e Staff ed Area Tecnica)";

che l'art. 4 del C.C. Aziendale stesso, al fine di garantire un equilibrio nelle erogazioni dell'incentivo ex art.92 del D.Lgs. 163/2006 e dei due premi suddetti, prevede l'automatica applicazione di prestabilite percentuali di ripartizione di questi ultimi tra l'Area Amministrativa/Gestionale e Staff e l'Area Tecnica qualora l'incentivo ex art.92 del D.Lgs. 163/2006 da erogare risulti di importo compreso tra 20.000,00 e 80.000,00, stabilendo, altresì, che "Qualora il consuntivo di detto incentivo ex art.92 del D.Lgs. 163/2006 dovesse invece risultare inferiore a euro 20.000,00 (ventimila) o superiore a euro 80.000,00 (ottantamila) le Parti firmatarie si incontreranno per concordare nuove e diverse percentuali di ripartizione tra le due Aree al fine di garantire l'equilibrio nelle erogazioni dei

vari incentivi e premi in questione.”;

che per l'anno 2013 l'incentivo ex art. 92 del D.Lgs. 163/2006 risulta essere pari ad € 19.154,87.

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite, si stipula il seguente accordo.

ART. 1

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

ART. 2

Per il solo anno 2013 la ripartizione delle somme spettanti a titolo di “incentivo M.B.O.” per Quadri e di “premio di risultato” per il personale sino all'8° livello sarà effettuata senza distinzione di Area funzionale di appartenenza;. gli importi individuali saranno determinati come segue:

per il 60% sulla base delle sole presenze, come individuate nel Contratto Collettivo Aziendale 28.05.2012, art. 11 “Assiduità della prestazione” – primo capoverso;

il restante 40% sulla base dei risultati delle schede di valutazione individuale.

Le somme risultanti costituiranno il tetto individuale massimo che, per il personale coinvolto nelle attività assoggettate ad incentivo ex art. 92 D.Lgs. 163/2006, sono comprensive dell'incentivo medesimo.

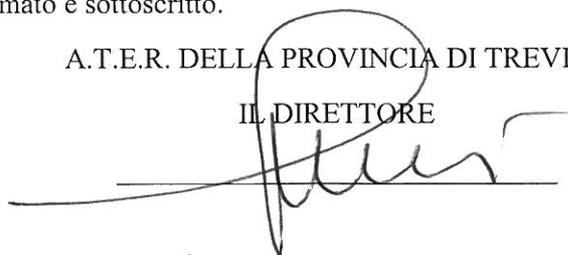
ART. 3

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente accordo si rimanda alle disposizioni del CCNL dei servizi ambientali e del CC Aziendale sottoscritto in data 28 maggio 2012.

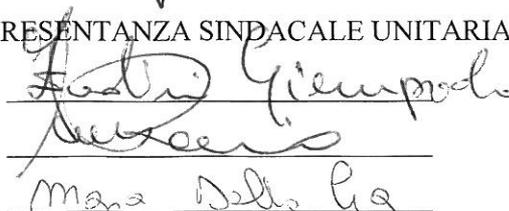
Letto, confermato e sottoscritto.

A.T.E.R. DELLA PROVINCIA DI TREVISO

IL DIRETTORE



RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA



Manuela Della Pa