

## AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE DELLA PROVINCIA DI TREVISO

PROTOCOLLO PER L'APPLICAZIONE DELL'ACCORDO AZIENDALE PREMIO DI RISULTATO TRIENNIO 2012 -2014

L'anno 2014, il giorno 11 del mese di novembre, alle ore 11.00 presso la sede dell'Azienda in Treviso – Via G. D'Annunzio n. 6

tra

L'azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale della Provincia di Treviso di seguito denominata "Azienda", rappresentata dal Direttore Ing. Flavio Bellin

e

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, di seguito denominata R.S.U., nelle persone dei Sig.ri Bucci Rosario, Dalla Cia Mara e Giampaolo Zardini

### PREMESSO

che in data 28 maggio 2012 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Aziendale "Premio di Risultato per il triennio 2012 – 2014";

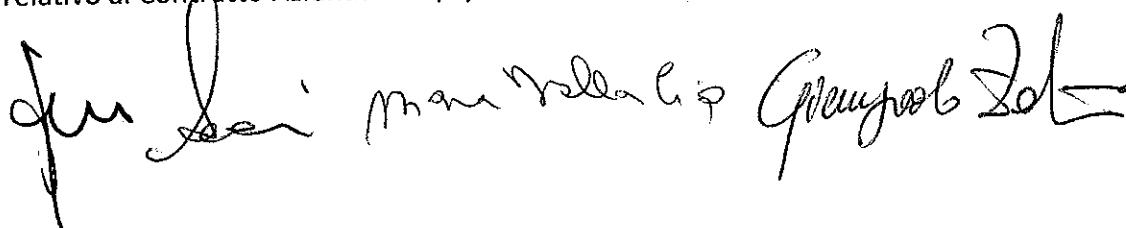
che con provvedimento n. 72 in data 29/6/2012, il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda ha approvato il suddetto testo citato ed i relativi allegati;

che il contratto in oggetto prevede che gli importi "dell'incentivo M.B.O. per i Quadri e del premio di risultato per il personale sino all'8° Livello, in considerazione dell'incentivo ex art. 92 del D. Lgs. n. 163/2006 destinato al personale dell'area tecnica, vengono suddivisi in misura differenziata tra le due aree organizzative (Area Amministrativa – Staff ed Area Tecnica)";

che l'art. 4 del contratto aziendale stesso, al fine di garantire un equilibrio nelle erogazioni dell'incentivo ex art. 92 del D. Lgs. 163/2006 e i due premi suddetti, prevede l'automatica applicazione di prestabilite percentuali di ripartizione di questi ultimi tra l'Area Amministrativa/Gestionale – Staff e l'Area Tecnica qualora l'incentivo ex art. 92 D. Lgs. 163/2006 da erogare risulti di importo compreso tra € 20.000 ed € 80.000, stabilendo, altresì, che "Qualora il consuntivo di detto incentivo – ex art. 92 del D. Lgs. 163/2006 – dovesse invece risultare inferiore ad € 20.000 (ventimila) o superiore ad € 80.000 (ottantamila) le parti firmatarie si incontreranno per concordare nuove e diverse percentuali di ripartizione tra le due aree, al fine di garantire l'equilibrio nella erogazione dei vari incentivi e premi in questione",

che per l'anno 2014 l'incentivo di cui sopra risulta essere comunque inferiore ad € 20.000=

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra identificate, si conviene sul seguente protocollo d'intesa con il solo fine di concordare le disposizioni per una corretta ed efficace applicazione dell'accordo relativo al Contratto Aziendale 28/5/2012:



Two handwritten signatures are present at the bottom of the document. The first signature is on the left and the second is on the right, both written in black ink.

Art. 1

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2

Per l'anno 2014 la ripartizione delle somme spettanti a titolo di "incentivo M.B.O." per i Quadri e di "premio di risultato" per il personale sino all'8° Livello sarà effettuata senza distinzione di area funzionale di appartenenza.

Gli importi individuali saranno quindi determinati:

- Per 30% sulla base delle sole presenze, in relazione al livello di appartenenza di ciascun dipendente, così come espressamente individuate nel Contratto Collettivo aziendale 28/5/2012, art. 11 – Assiduità della prestazione – primo capoverso;
- Per il restante 70% sulla base dei risultati delle schede di valutazione degli obiettivi e individuale.

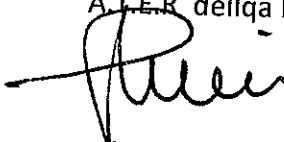
Le somme risultanti costituiranno il tetto individuale massimo che, per il personale coinvolto nelle attività assoggettate ad incentivo ex art. 92 D. Lgs. 163/2006 sono comprensive dell'incentivo medesimo.

Art. 3

Per tutto quanto non previsto nel presente protocollo si rimanda alle disposizioni del C.C.N.L. Federambiente ed al Contratto Collettivo aziendale 28 maggio 2012.

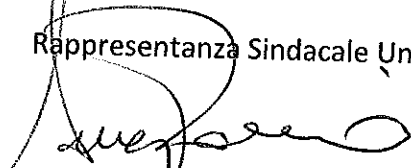
Letto, confermato e sottoscritto.

A.T.E.R. della Provincia di Treviso

 IL DIRETTORE  
ing. Flavio Bellin



Rappresentanza Sindacale Unitaria

  
Maria Della Porta  
Giampaolo Selti