

AVVISO ESPLORATIVO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELL'A.T.E.R. DELLA PROVINCIA DI TREVISO

In esecuzione della Delibera del Consiglio di Amministrazione assunta in data 26/08/2026 e ai sensi della Legge Regionale del Veneto n. 39/2017, l'A.T.E.R. della Provincia di Treviso, intende conferire l'incarico di Direttore, a tempo determinato, secondo le modalità del presente Avviso.

REQUISITI RICHIESTI

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 39/2017, possono presentare la candidatura coloro i quali, alla data di scadenza per la presentazione della domanda stabilita nel presente Avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- a) età non superiore a sessantacinque anni;
- b) aver svolto attività professionale a livello dirigenziale per almeno cinque anni in enti o aziende pubbliche o private;
- c) cittadinanza italiana. Ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3bis, D.Lgs. n. 165/2001, il requisito della cittadinanza italiana non è richiesto (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, dell'adeguata conoscenza della lingua italiana e del possesso degli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica) per i cittadini di:
 - uno degli Stati membri dell'UE e i loro familiari, non aventi cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;
- d) godimento dei diritti politici, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
- e) non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- f) non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- g) idoneità fisica all'impiego.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta, in qualsiasi momento, la decadenza dal rapporto di lavoro eventualmente costituito.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le candidature devono essere trasmesse nel rispetto delle modalità esplicitate nell'**Allegato 1** al presente Avviso, **entro e non oltre le ore 12:00 del 18/09/2026**, secondo lo schema di domanda di cui all'**Allegato 2**, debitamente sottoscritte e corredate di *curriculum vitae* aggiornato in formato europeo e valido documento di identità.

Qualora il presente documento sia trasmesso in copia analogica su supporto cartaceo: il documento informatico, da cui la presente copia analogica è tratta, è stato predisposto e conservato a norma di legge presso l'Amministrazione e la presente copia è conforme all'originale in tutte le sue componenti

Il candidato, nello schema di domanda, provvederà a rendere la dichiarazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 sull'insussistenza di cause di inconferibilità degli incarichi di cui all'art. 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*. Apposita dichiarazione dovrà, inoltre, essere sottoscritta al momento dell'assunzione, in quanto condizione indispensabile per l'acquisizione di efficacia dell'eventuale incarico. Nella medesima domanda sarà altresì contenuta l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, limitatamente al procedimento in corso, ai sensi della normativa vigente in materia.

Il *curriculum vitae* formativo e professionale, debitamente datato e sottoscritto, deve indicare il possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso e contenere tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti, con data e sede del conseguimento, votazione riportata, l'indicazione di percorsi di formazione professionali, specializzazioni, dottorati, o altri titoli) e le eventuali attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni ed inquadramento contrattuale, enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività), in relazione ai requisiti richiesti.

PROCEDURA DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

La procedura di valutazione si sotanzierà, in via preliminare e prioritaria, nella verifica del possesso dei requisiti minimi previsti dal presente Avviso.

Ai fini della scelta, di natura fiduciaria, discrezionale e non comparativa, potranno essere elementi di valutazione positiva della professionalità dei candidati:

- a) il possesso laurea specialistica o magistrale o laurea vecchio ordinamento o titoli equipollenti;
- b) l'aver maturato i requisiti esperienziali richiesti per un periodo superiore a cinque anni;
- c) l'aver ricoperto incarichi analoghi a quello oggetto del presente Avviso presso altri enti e aziende pubbliche o società a partecipazione pubblica;
- d) l'essere in possesso di un'approfondita conoscenza gestionale di enti e aziende che si occupano della gestione di patrimonio immobiliare;
- e) l'essere in possesso di ulteriori titoli accademici, dottorati, abilitazioni professionali, master di secondo livello in materie economico-giuridiche e gestionali.

Il Presidente potrà eventualmente effettuare colloqui con i candidati.

Il Consiglio di Amministrazione procederà alla nomina del candidato ai sensi dell'art. 10 della Legge Regionale n. 39/2017, nel rispetto del principio di pari opportunità, in relazione alle esigenze istituzionali e funzionali ed alla necessità di assicurare l'efficacia, l'efficienza e la continuità dell'azione amministrativa.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO E TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

L'incarico di Direttore, disciplinato dalla L.R. n. 39/2017, avrà decorrenza dalla data indicata nel provvedimento che sarà adottato dal Consiglio di Amministrazione, nel quale saranno specificati: l'oggetto, la durata dell'incarico e dell'eventuale periodo di prova, il trattamento economico, la disciplina riguardante l'ipotesi di risoluzione consensuale.

Il rapporto di lavoro del Direttore è a tempo determinato; l'incarico decorre dalla data di nomina e termina al compimento del novantesimo giorno dalla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione.

L'incarico di Direttore può essere revocato prima della scadenza con atto motivato del Consiglio di Amministrazione.

Al rapporto di lavoro sarà applicato il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti delle imprese di pubblica utilità sottoscritto da Confservizi e Federmanager. Il trattamento economico del Direttore è stabilito dal Consiglio di Amministrazione in misura non superiore a quello spettante ai direttori di direzione regionali di cui alla L.R. n. 54/2012 e s.m.i.

DISPOSIZIONI FINALI

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina, pertanto, alcun diritto al conseguente conferimento dell'incarico e non verrà redatta e pubblicata alcuna graduatoria o elenco di idonei.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare la scadenza o riaprire il termine per la presentazione delle domande, nonché di modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o della variazione delle esigenze organizzative aziendali o dall'uso di altre modalità di individuazione del soggetto più idoneo.

L'Azienda si riserva, inoltre, di non procedere ad alcuna nomina qualora non venisse riscontrata la presenza di candidature idonee. In tale ipotesi nessuna pretesa o diritto potrà essere avanzato dagli interessati.

Treviso, 26 agosto 2026

il Presidente
Mauro Dal Zilio

Documento firmato in forma digitale ai sensi di legge

- Modalità di presentazione della candidatura (**Allegato 1**)
- Schema di domanda (**Allegato 2**)
- Informativa privacy (**Allegato 3**)