ATER Treviso - I - Prot. 0019827 del 04-11-2026

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE PER GLI OPERATORI ECONOMICI CHE OCCUPANO UN NUMERO DI DIPENDENTI PARI O SUPERIORE A 15 E NON OLTRE 50
Adempimento ai sensi dell'art. 57 e dell'art. 1, c. 9, dell'allegato II.3 del D. Lgs.36/2023 s.m.i.

Il sottoscritto, Varotto Emanuele, nato a [redacted] egale rappresentante della ditta FINBLOK SRL con sede a Sedico (BL) via Belluno n. 10, Codice fiscale/ P.IVA 00257670257, PEC finbloksrl@legalmail.it,

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

consapevole della responsabilità penale cui può incorrere nel caso di affermazioni mendaci e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, fornisce la seguente "RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE".

Si allega, in calce, un rapporto sulla situazione maschile e femminile per il biennio 2024/2025.

Nel biennio di riferimento la ditta non ha fatto richiesta di intervento della Cassa integrazione guadagni.

L'azienda ha assolto gli obblighi previsti dalla Legge 68/1999, nessuna sanzione o provvedimento è stato disposto a carico della scrivente.

Sedico, 16/10/2026

Firma Azienda
FINBLOK SRL
[redacted]

ATER Treviso - I - Prot. 0019827 del 04-11-2026

Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)

Step 1 - Informazioni generali sull'azienda				
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)				
	Numero complessivo	**di cui femmine**		
	24	2		
Attività economica esercitata*	16.25.00 - Fabbricazione di porte e finestre in legno			
Sezione 1.1 Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro				
Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	1630 - Legno e Arredamento - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria			
Sezione 1.1.1 Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati				
Altri contratti applicati				
Sezione 1.1.2 Eventuali altri contratti di II livello applicati				
Aziendale				
Territoriale				
Sezione 1.2 Anagrafica unità produttive				
Numero unità produttive	1			

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio):

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)					7	2	21		**28**	**2**	1	
Assunzioni					2	1	16		**18**	**1**	1	
Cessazioni					3	1	19		**22**	**1**	1	
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)					6	2	18		**24**	**2**	1	

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

			OCCUPATI al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
CATEGORIA	**CONTRATTO**	**LIVELLO**	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***
Impiegati	1630 - Legno e Arredamento - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	5° Livello	2	1				
	1630 - Legno e Arredamento - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	8° Livello	1					
	1630 - Legno e Arredamento - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	3° Livello	3	1			2	1
Operai	1630 - Legno e Arredamento - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	6° Livello	3					
	1630 - Legno e Arredamento - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	5° Livello	1					
	1630 - Legno e Arredamento - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	2° Livello	3				3	
	1630 - Legno e Arredamento - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	1° Livello	11				13	
di cui Disabili e Cat. Protette	1630 - Legno e Arredamento - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	1° Livello	1				1	

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.3 Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato					5	2	16		**21**	**2**	1	
di cui Part Time							1		**1**	**0**	1	
di cui intermittenti									**0**	**0**		
di cui in lavoro agile									**0**	**0**		
Contratti a tempo determinato					1				**1**	**0**		
di cui Part Time									**0**	**0**		
di cui intermittenti									**0**	**0**		
di cui in lavoro agile									**0**	**0**		
Apprendistato							2		**2**	**0**		
Altro									**0**	**0**		
Totale dipendenti	**0**	**0**	**0**	**0**	**6**	**2**	**18**	**0**	**24**	**2**	**1**	**0**
di cui Part Time	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**
di cui intermittenti	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
di cui in lavoro agile	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Dipendenti in CIG									**0**	**0**		
DIPENDENTI IN stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)									**0**	**0**		
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità									**0**	**0**		
di cui in congedo parentale									**0**	**0**		
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE									**0**	**0**		
ORE LAVORATE					10.845	3.776	28.301		**39.146**	**3.776**	22	
di cui ore di straordinario					364	165	1.792		**2.156**	**165**		

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati
Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore	**DIRIGENTI**		**QUADRI**		**IMPIEGATI**		**OPERAI**		**TOTALE**		**di cui DISABILI e CAT. PROTETTE**	
al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze									**0**	**0**		
Promossi a categoria superiore									**0**	**0**		

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	**DIRIGENTI**		**QUADRI**		**IMPIEGATI**		**OPERAI**		**TOTALE**		**di cui DISABILI e CAT. PROTETTE**	
	M+F*	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***
cessazioni rapporto di lavoro	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	**1**	**13**	**0**	**16**	**1**	**1**	**0**
licenziamenti collettivi									**0**	**0**		
licenziamenti individuali							4		**4**	**0**	1	
Dimissioni					3	1	9		**12**	**1**		
di cui dimissioni con figli 0-3 anni									**0**	**0**		
Risoluzione consensuale									**0**	**0**		
Pensionamenti									**0**	**0**		
Prepensionamenti									**0**	**0**		
Altro									**0**	**0**		

TRASFORMAZIONI DEI CONTRATTI	**DIRIGENTI**		**QUADRI**		**IMPIEGATI**		**OPERAI**		**TOTALE**		**di cui DISABILI e CAT. PROTETTE**	
	M+F*	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***
Da tempo determinato a tempo indeterminato							5		**5**	**0**		
Da Part Time a tempo pieno									**0**	**0**		
Da tempo pieno a Part Time									**0**	**0**		

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati
Tabella 2.5 Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti					4	2	3		**7**	**2**		
Numero totale ore di formazione					160	80	120		**280**	**80**		

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati
Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	Si/ No		
Programmi di reclutamento tramite scuola o università	SI		
Fiere del lavoro			
Social Network			
Valutazione di c.v.	SI		
Intervista/colloquio	SI		
Concorso o altra procedura selettiva pubblica			
Prove attitudinali o di abilità			
Altro		Specificare	
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	Si/ No		
Anzianità di servizio	SI		
Colloquio motivazionale			
Titoli acquisiti			
Specifica competenza acquisita	SI		
Valutazione della performance			
Esami o concorsi interni			
Altro		Specificare	
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	Si/ No		
Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori			
Flessibilità oraria in entrata e uscita	SI		
Banca delle ore			
Smart working o altre forme di lavoro da remoto			
Bonus nascita			
Contributi o convenzioni per asili nido			
Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti			

Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)			
Facilitazioni al trasferimento di sede			
Altro		Specificare	
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	Si/No		
Mensa aziendale	SI		
Maggiordomo aziendale			
Servizi di navetta			
Mobility manager			
Diversity manager			
Disability manager			
Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia			
Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi			
Attività ricreative e culturali extra lavorative			
Sportelli di ascolto/supporto psicologico			
Altro		Specificare	
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	Si/No		
Anzianità di servizio	SI		
Titoli acquisiti			
Formazione specifica			
Valutazione delle performance	SI		
Esami e concorsi interni			
Altro		Specificare	

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati
Tabella 2.7 Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

	Monte Retributivo Lordo Annuo	
CATEGORIA	**M+F***	**F***
Impiegati	314.973,00 €	[redacted]
Operai	473.807,00 €	
di cui Disabili e Cat. Protette	[redacted]	

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati
Tabella 2.8 Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

			Monte Retributivo Lordo Annuo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
CATEGORIA	**CONTRATTO**	**LIVELLO**	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***
Impiegati	1630 - Legno e Arredamento - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	3° Livello	121.404,00 €	[redacted]	18.474,00 €	[redacted]
	1630 - Legno e Arredamento - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	5° Livello	[redacted]			
	1630 - Legno e Arredamento - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	8° Livello	[redacted]		[redacted]	
Operai	1630 - Legno e Arredamento - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	1° Livello	218.666,00 €		15.323,00 €	
	1630 - Legno e Arredamento - LEGNO E	2° Livello	[redacted]		[redacted]	

	ARREDAMENTO - Industria					
	1630 - Legno e Arredamento - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	5° Livello	[redacted]		[redacted]	
	1630 - Legno e Arredamento - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	6° Livello	122.492,00 €		17.452,00 €	
di cui Disabili e Cat. Protette	1630 - Legno e Arredamento - LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	1° Livello	[redacted]			

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati
Tabella 2.8.1 Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari					5.228,00 €	[redacted]	25.553,00 €		**30.781,00 €**	[redacted]		
Superminimi individuali					5.595,00 €		1.408,00 €		**7.003,00 €**			
Premi di produttività					14.431,00 €		12.678,00 €		**27.109,00 €**			
Altro (es. Benefit Aziendali)					3.290,00 €				**3.290,00 €**			
Altro (es. Benefit Aziendali)												